

OBIETTIVI

In OTER crediamo fermamente che il successo dell'azienda sia strettamente legato alla promozione della diversità e dell'uguaglianza di genere. Riconosciamo che il talento, la creatività e le prospettive provenienti da individui di diversi generi contribuiscono in modo significativo al nostro progresso e alla nostra crescita.

La nostra politica per la parità di genere riflette il nostro impegno a creare un ambiente di lavoro inclusivo ed equo, in cui ciascun membro del team ha la possibilità di sviluppare il proprio potenziale al massimo e di contribuire al successo collettivo. Questa politica sottolinea i nostri principi, obiettivi e azioni concrete per promuovere la parità di genere in tutti gli aspetti della nostra operatività, e rappresenta un passo significativo verso un futuro in cui la diversità di genere sia una realtà ben radicata nella nostra cultura aziendale.

OTER emana il presente documento col quale si impegna a:

- fornire a tutti i suoi membri un ambiente di lavoro privo di discriminazione basata sul genere.
- garantire che uomini e donne abbiano pari opportunità di sviluppo e avanzamento professionale.
- promuove un ambiente di lavoro inclusivo che rispetti e valorizzi le differenze di genere, sostenendo la diversità di prospettive, esperienze e competenze come una risorsa preziosa per l'azienda.
- garantire che le retribuzioni e i benefit dei dipendenti siano equi e non discriminatori, conducendo regolarmente revisioni salariali per identificare e correggere eventuali discrepanze basate sul genere.
- formare e sensibilizzare il personale su questioni di parità di genere al fine di promuovere la comprensione e il rispetto reciproco.
- offrire opzioni di conciliazione lavoro-vita, come smart working e politiche di congedo parentale, per sostenere le esigenze dei dipendenti di entrambi i sessi.

La Direzione è responsabile della promozione e dell'attuazione di questa politica in tutta l'organizzazione.

Ogni membro del personale è tenuto a rispettare questa politica e a contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

OTER periodicamente monitorerà i progressi verso il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere e riferirà in modo trasparente sui risultati.

CISANO BERGAMASCO, 14 giugno 2024
Luogo e data

OTERACCORDI S.p.A.
Amministratore
Renato Tenti
